



**Частное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Учебный центр ОАО «ЗВЕЗДА-ЭНЕРГЕТИКА»**

Принято Педагогическим советом
ЧОУ ДПО «УЦ ОАО «ЗВЕЗДА –ЭНЕРГЕТИКА»

Протокол № 4

от «05» 04 2017 г.

Секретарь Педагогического совета

 В.А. Дудкин

О Т Ч Е Т

о самообследовании

**Частного образовательного учреждения
дополнительного профессионального образования
«Учебный центр ОАО «ЗВЕЗДА- ЭНЕРГЕТИКА»
за период с 1 апреля 2016 г. по 31 марта 2017 г.**

**г. Санкт- Петербург
2017 г.**

1. Процедура самообследования

Процедура самообследования Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебный центр ОАО «ЗВЕЗДА-ЭНЕРГЕТИКА» (далее- Учреждение) проводится в соответствии со следующими документами:

1) Федеральный закон от 29 2012 г. № 273- ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», пункт 3 часть 2 статья 29;

2) «Правила размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно- телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации», утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. № 582;

3) «Порядок проведения самообследования образовательных организаций», утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462;

4) «Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащие самообследованию» (Приложение № 6), утвержденные приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. № 1324.

В соответствии с пунктом 7 «Порядка проведения самообследования образовательных организаций», утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462, отчет составлен за период со 2 апреля 2016 г. по 1 апреля текущего года.

Приказом директора Учреждения от 10.03 2017 г. № 6- ЧОУ/17 назначена рабочая группа для подготовки отчета самообследования учреждения в составе: директора Савченко Ю.С., старшего преподавателя Литунова В.А. и старшего методиста Дудкина В.А.

2. Оценка образовательной деятельности

2.1. Образовательная деятельность в Учреждении осуществляется по дополнительным профессиональным программам в соответствии с требованиями Федерального закона от 29 2012 г. № 273- ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», «Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным образовательным программам», утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 г. № 499.

2.2. Учреждение создано с целью осуществления образовательной деятельности по дополнительному профессиональному обучению в области энергетики.

2.3. Учреждение решает задачу подготовки специалистов для эксплуатации и технического обслуживания электростанций, изготовленных на базе дизельных, газопоршневых и газотурбинных двигателей. Учреждение подготовило специалистов по эксплуатации электростанций более, чем на 130 объектах заказчиков (Газпром, нефтедобывающие компании, поселки Крайнего Севера, Воркутауголь, олимпийские объекты г. Сочи, Московская объединенная электросетевая компания, Метрострой, республики Беларусь, Казахстан и др.). Специалисты, прошедшие обучение в Учреждении успешно эксплуатируют современные автоматизированные электростанции

2.4. Учреждение осуществляет обучение на основе договоров об образовании, заключаемых со слушателями, физическими или юридическими лицами, обязующимися оплатить обучение лица, зачисляемого на обучение.

2.5. К освоению дополнительных профессиональных программ допускались лица, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование.

2.6. Формы обучения и сроки освоения дополнительных профессиональных программ, реализуемых в Учреждении, определяются конкретной образовательной программой, согласованной с заказчиком, и договором об образовании. В Учреждении сроки освоения программ повышения квалификации составляют от 32-х до 120-и часов, а срок освоения программы профессиональной переподготовки- 280 часов.

2.7. Дополнительные профессиональные программы в Учреждении реализуются в очной форме или частично в очной форме и в форме стажировки.

2.8. Образовательный процесс в Учреждении осуществлялся в течение всего календарного года.

2.9. По качеству обучения Учреждение имеет ряд положительных отзывов как непосредственно от слушателей, так и от юридических лиц (заказчиков).

3. Система управления Учреждением

Высшим органом управления Учреждения является Учредитель - АО «ЗВЕЗДА-ЭНЕРГЕТИКА»,

Генеральный директор Андреев Алексей Владиславович, тел. 8 (812) 777- 90- 00.

Исполнительный орган (Руководитель) –

Директор ЧОУ ДПО «УЦ ОАО «ЗВЕЗДА- ЭНЕРГЕТИКА» Савченко Юрий Степанович, раб. тел. 8 (812) 777- 90- 16; моб. тел. +7 921 422- 03- 20;

E- mail: u_savchenko@energostar.com

Общее руководство Учреждением осуществляет коллегиальный орган – Педагогический совет, председателем которого является Директор.

4. Содержание и качество подготовки обучающихся

4.1. Дополнительное профессиональное образование в Учреждении осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

4.2. Программы дополнительного профессионального образования разрабатывает Учреждение. Рабочие образовательные программы утверждаются директором Учреждения и согласовываются с заказчиком обучения.

4.3. Программы повышения квалификации направлены на совершенствование или получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, или повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

4.4. Программы профессиональной переподготовки направлены на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности.

4.5. Структуры дополнительных профессиональных программ включают цель, планируемые результаты, учебный план, рабочие программы, организационно-педагогические условия и формы аттестации.

4.6. Качество подготовки оценивается при проведении зачетов по дисциплинам (модулям) и итоговой аттестации слушателей по дополнительным профессиональным программам.

5. Организация учебного процесса

Организация учебного процесса в Учреждении осуществляется на основе:

1. Плана учебных занятий на текущий год.
2. Плана- графика обучения по программам повышения квалификации на год. Годовой план- график корректируется ежеквартально в последний месяц текущего квартала.
3. Формирование учебных групп для обучения по дополнительным профессиональным программам производится по заявкам, направленным в соответствии с заключенными договорами.
4. Обучение проводится как на учебной базе Учреждения, так и на выезде, непосредственно на объектах заказчика.

6. Востребованность выпускников Учреждения

- 6.1. Специалисты электростанций при прохождении обучения в Учреждении по программам повышения квалификации совершенствуют свои деловые качества, подготавливаются к выполнению новых трудовых функций в занимаемой и более высокой должности.
- 6.2. Собственники автономных электростанций зачастую не заключают договоры с сервисными организациями на эксплуатацию и техническое обслуживание электростанций, если работники сервисной организации не прошли повышение квалификации в Учреждении. Такое отношение подчеркивает востребованность и доверие к профессионализму наших выпускников.

7. Кадровое обеспечение

Штатная численность работников Учреждения составляет 3,5 ставки. В том числе:

- директор;
- старший преподаватель;
- старший методист;
- методист;
- главный бухгалтер.

Учебный процесс обеспечивают 1 старший преподаватель и 7 нештатных преподавателей, имеющих значительный опыт научно- педагогической и практической работы.

Нештатные преподаватели привлекаются к работе на основе гражданско-правовых договоров оказания образовательных услуг с почасовой оплатой труда.

Удельный вес численности педагогических работников, имеющих ученые степени, в общей численности работающих преподавателей составляет 30%.

8. Учебно- методическое и библиотечно- информационное обеспечение

Учебный процесс по программам повышения квалификации обеспечивается необходимой нормативной, правовой и учебно- методической литературой, лекционным методическим фондом, видеофильмами и наглядными пособиями.

По программам разработаны и периодически обновляются учебно- методические материалы, учебная литература, методические указания.

Для целей обеспечения образовательного процесса в Учреждении имеется собственный библиотечный фонд учебной и учебно- методической литературы.

9. Оценка материально- технической базы образовательного процесса

Учреждение проводит обучение как по месту постоянного нахождения (г. Санкт-Петербург, проспект Стачек, д. 47), так и непосредственно на объектах заказчиков.

Материально- техническая база образовательного процесса по месту постоянного нахождения Учреждения представлена в таблице 1.

Таблица 1

Вид занятия	Наименование мест проведения занятий	Наименования оборудования, программного обеспечения
Лекция по программам повышения квалификации	Учебный класс на 22 рабочих мест	Компьютеры – 2 ед., ноутбуки- 2 ед., проектор- 1, экран, доска, принтер тренажеры систем управления дизельными и газопоршневыми электростанциями (3 ед), сеть Интернет
Практические занятия по дисциплинам		
1. Конструктивные особенности газопоршневых электростанций.	Производственный комплекс, испытательный стенд АО «ЗВЕЗДА-ЭНЕРГЕТИКА»	Газопоршневые электростанции, находящиеся на сборочном участке и испытательном стенде.
2. Конструктивные особенности дизельных электростанций.	Производственный комплекс, испытательный участок АО «ЗВЕЗДА-	Дизельные электростанции, находящиеся на сборочном и испытательном участках.

	ЭНЕРГЕТИКА»	
3. Автоматизированные системы управления технологическими процессами (АСУ ТП) многоагрегатной электростанцией	Лаборатория департамента АСУ	Проверочно-испытательный стенд АСУ
5. Установка пожаротушения, системы охранно-пожарной сигнализации, оповещения людей при пожаре и контроля загазованности электростанции.	Учебный класс	Тренажер автоматизированной системы управления установкой пожаротушения

На объектах заказчиков (владельцев электростанций) практические занятия проводятся на оборудовании электростанций.

Материально-техническая база используется в целях повышения эффективности обучения, получения новых компетенций, отработки и совершенствования навыков и умений слушателей в исполнении своих должностных обязанностей.

10. Функционирование внутренней системы качества образования

Концепция оценки качества образования в Учреждении подразумевает оценку учебного материала образовательных программ, при изучении которого слушатели фактически повышают свой профессиональный уровень, и образовательных достижений слушателей, условий реализации образовательного процесса.

Оценка результатов обучения ведется как в ходе промежуточного оценивания, так и в ходе проведения итоговой аттестации.

Оценка качества освоения дополнительных профессиональных программ проводится в следующих формах:

- внутренний мониторинг качества образования;
- Внешняя независимая оценка качества образования.

Виды и формы внутренней оценки:

- наличие у преподавателей Учреждения соответствующего образования, научных знаний, удостоверений подтверждения квалификации по преподаваемым программам;
- анализ оценок промежуточных проверок знаний и итоговой аттестации.

Виды и формы внешней оценки:

- листы (бланки) оценки качества обучения слушателями;
- отзывы заказчиков;

- повторное обращение заказчика для получения образовательных услуг.

11. Анализ показателей деятельности учреждения

Анализ основных показателей и планов работ показывает, что в целом планирование и организаторская работа в Учреждении проводится в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ЧОУ ДПО «УЦ ОАО «ЗВЕЗДА-ЭНЕРГЕТИКА», решениями и указаниями учредителя. Дополнительное профессиональное обучение направлено в Учреждении на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности.

Директор ЧОУ ДПО
«УЦ ОАО «ЗВЕЗДА-ЭНЕРГЕТИКА»



Ю.С. Савченко